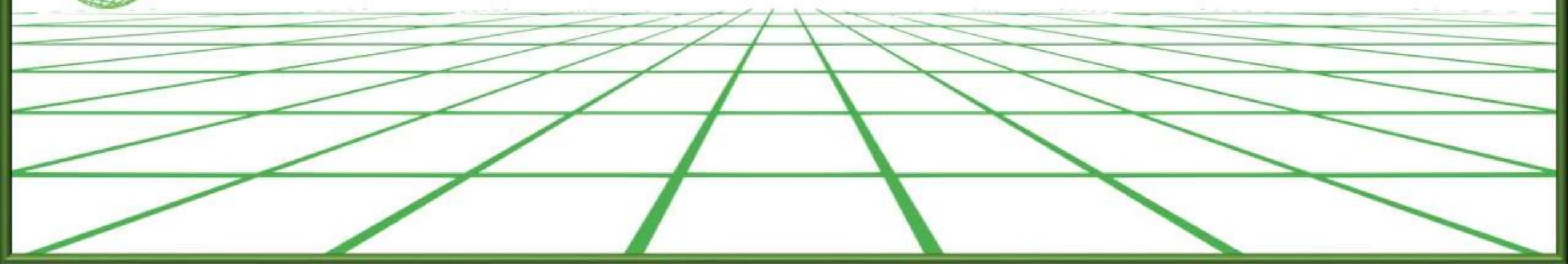
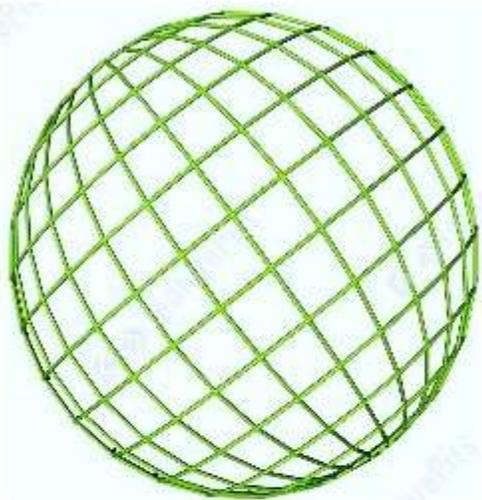




**Высказывания слушателей курсов повышения
квалификации «Психолого-педагогическая
компетентность лидера инновационной команды»
на тему:**

**«Моя миссия лидера / В чем я вижу свою
миссию лидера?»**





лидера

видеть

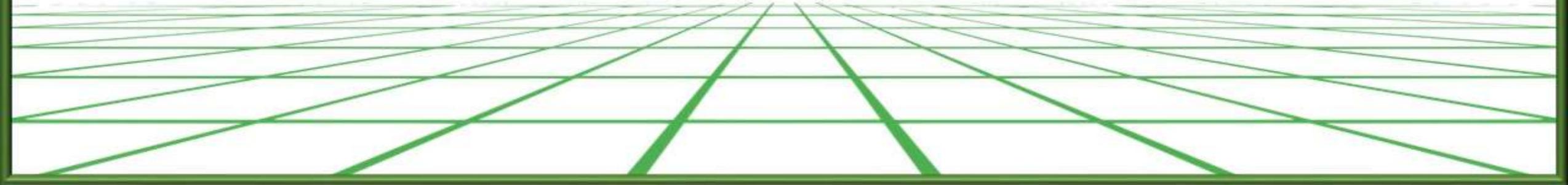
продукта методы поддержание
спокойной неординарность желаниями родителей
качества освоить брат мотивировать деятельности
современные владеть последователей потребностям
уметь искусством чём лидер объединить нужные личным
рабочие Шанс если влияние работать роль сильнее
хорошего вызывать профессиональные эффективность быть должен позиций
ресурсы гибком умением каждого человек нуждается сложные
обстановки навыки необходима доверие
поддержка поле идет люди контролировать
поддержать ораторским хорошие готового
безопасности вдохновить
авторитет чем Надо человека руководстве образ
Добиться личное коммуникативные
твердых людьми конца возможности
конкурентоспособность верить же МИССИЯ компетенции забота
инструменты команды понятие никто моя командой задачи
процессе их заключается помощь сводится
определимся необходимо совместной
партнёра иметь
ответственность инициативным

Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»



....Еще на мой взгляд очень важно иметь авторитет. Эффективность руководящей деятельности во многом зависит от авторитета руководителя. На мой взгляд, авторитет – это личное влияние человека на коллектив, которое он приобретает своим трудом, профессиональными знаниями, организаторскими способностями, нововведениями, умением работать с людьми. Для того чтобы авторитет должности руководителя сочетался с авторитетом его личности, он должен объединить в себе лидерские и руководящие функции.

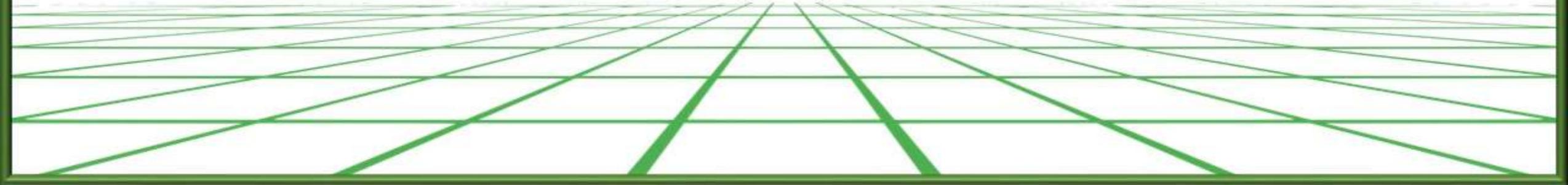
Конечно, очень важно умение работать в команде, иметь свою слаженную команду. Надо верить в каждого ее члена, прислушиваться к мнению и советам членов команды. Ставить перед командой реальные, выполнимые цели и задачи. Чтобы не получилось: «План, что и говорить, был превосходный: простой и ясный, лучше не придумать. Недостаток у него был только один: было совершенно неизвестно, как привести его в исполнение».....



Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»

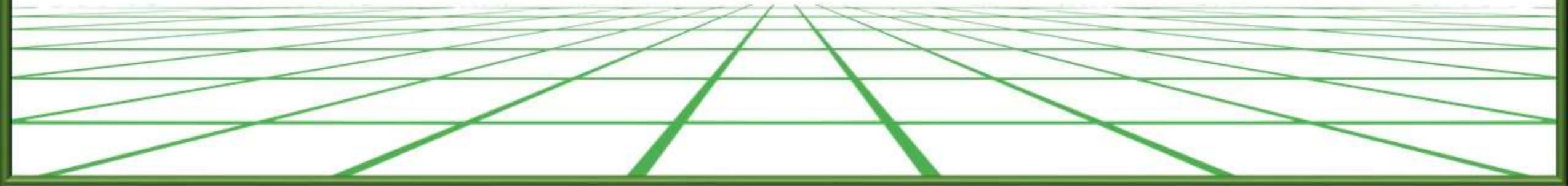


.....«Лидерство – это искусство дать людям платформу для воплощения своих идей в жизнь» (Сет Годин). В чём же заключается моя миссия лидера? Показать возможности и вариативности подхода к работе и общению с детьми. Помочь педагогу освоить современные методы, не навязчиво, поэтапно осваивая предлагаемую методику. Работая в современных условиях, профессиональные компетенции должны развиваться: умение видеть в ребёнке партнёра, вести с ним не назидательную беседу, уметь слышать детей, видеть их неординарность; не боясь видеть в родителях партнёра, которому, как и ребёнку, так же необходима помощь, а в чём-то уметь прислушиваться самому. Так же получать удовольствие от своей работы и просто чаще улыбаться! Ведь если у тебя это уже получилось, почему не получится у другого? Шанс и возможности есть у каждого. Необходимо определиться с желаниями!....



Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»

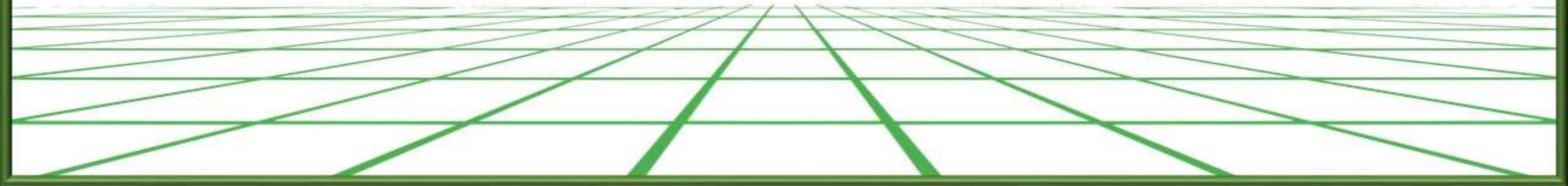
.....«Практическое лидерство — это то, что происходит между людьми в процессе совместной деятельности. Оно не является прерогативой ни руководителя (как считают многие), ни подчиненного (как считают некоторые). Лидерство — это процесс, предусматривающий постоянное общение, — результат взаимодействия между людьми внутри группы и между группами. Это результат деятельности одновременно и индивидуума, и групп, и организации в целом».....



Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»

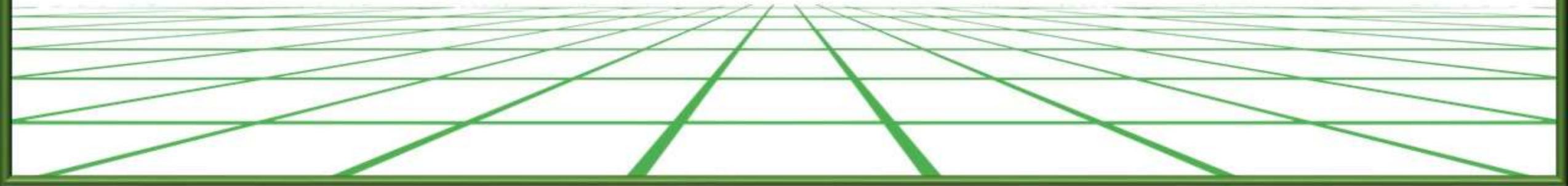
.....В чем я вижу свою миссию лидера?

Прежде всего в гибком руководстве командой в условиях инновационной деятельности организации, их мотивации на реализацию инновационных идей и решения нетипичных задач, требующих дополнительных временных затрат. Прислушиваясь к их мнениям, поддерживая и ведя их к достижению цели организации (миссии).....



В чем я вижу свою миссию лидера?»

.....В этом контексте мне ближе понятие «роль лидера» и в соответствии с данной ролевой позицией основной вектор моей работы направлен на то, чтобы сложные рабочие задачи, обличенные зачастую в научные формулировки, стали понятны педагогам; чтобы сложное задание можно было разложить на несколько простых операций; чтобы начинать путь маленькими шагами и двигаться к большой конечной цели; чтобы за разрозненными целями видеть образ готового продукта. В данной позиции у лидера есть одна максимально простая задача – сделать работу понятной, показав её этапы и снизив тревожность. Подобный подход формирует команду вокруг лидера, без которой он не стал бы таковым. Малкольм Форбс, издатель журнала Forbes, считал, что «никто не лидер, если нет последователей».....



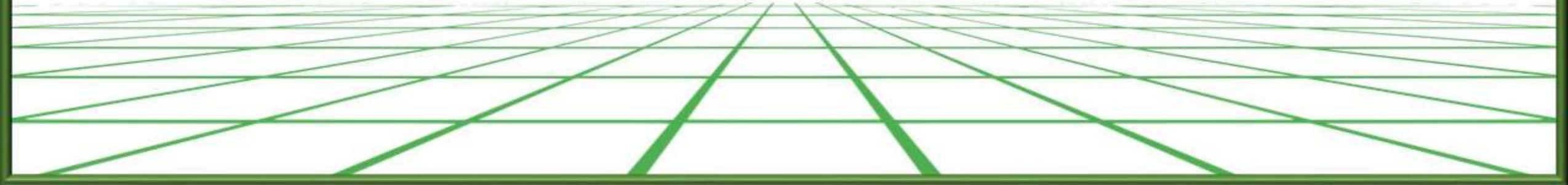
Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»



.....Настоящий лидер – это тот, кто идет до конца, кто всегда сохраняет спокойствие и веру в собственные силы, не позволяет эмоциям завладеть им и оказывать влияние на его действия, умеет быстро принимать решения даже в экстремальных ситуациях.

Работать в команде довольно трудно, люди все разные, а заставить команду работать и идти в нужном тебе направлении – еще тяжелее. Необходимо уметь найти индивидуальный подход к каждому человеку, поддержать, вдохновить, мотивировать, помочь найти себя и поверить в свои возможности.

Итак, Лидер должен иметь хорошие коммуникативные навыки, владеть ораторским искусством и вызывать доверие.



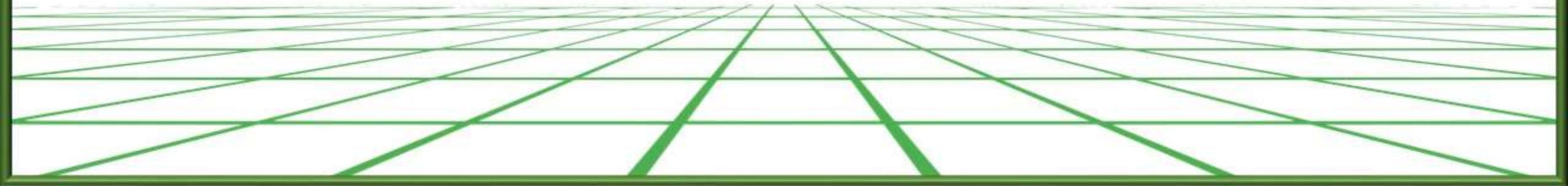
Лидер, кто Вы? В чем я вижу свою миссию лидера?»

.....Моя миссия лидера эгоистичная, однако она не сводится к личным потребностям:

1. Сформировать вокруг себя поле безопасности, благополучия, устойчивости, стабильности, то есть сформировать слаженную команду. Потому что лидер без команды— никто. А чтобы команда работала, как часы, надо добиваться полного доверия и уважения от каждого ее члена. Сделать это можно простым способом — слушая (и слыша, что важно), разговаривая, наблюдая.

2. Обеспечить конкурентоспособность команды. Добиться твердых позиций в неустойчивой среде, укрепить положение относительно других групп. Мне и моей команде недостаточно быть просто сильными. Нам необходимо быть сильнее других.

Если нет сверхзадачи – не будет ни команды, ни лидера.....



Спасибо всем слушателям курса за
их интересные размышления!

